

**ИЛ ТОД БАЙДЛЫН ШАЛГУУР ҮЗҮҮЛЭЛТИЙН  
ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ТАЙЛАГНАХ ХҮСНЭГТ**

№	Шалгуур үзүүлэлт	Хэрэгжилт	Хувь
Нэг. Үйл ажиллагааны ил тод байдал			
1.	Эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго, тэргүүлэх чиглэл болон тэдгээрийн хүрээнд авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ, түүний үр дүн, зохион байгуулалтын бүтцийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Байгууллагын <a href="https://bm-service.gov.mn">https://bm-service.gov.mn</a> цахим хуудаст эрхэм зорилго, үйл ажиллагааны стратегийн зорилт, зорилго авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээ мэдээллийг эмх цэгцтэй, ойлгомжтой байдлаар байршуулан, байнга шинэчилж, баяжуулалтыг хийж хөтлөн явуулдаг	100 хувь
2.	Үйлчилгээ, захидал харилцааны асуудал хариуцсан албан хаагчийн эцэг /эх/-ийн нэр, өөрийн нэр, албан тушаал, ажиллах журам, харилцах утас, иргэдийг хүлээн авч уулзах цагийн хуваарийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Байгууллагын <a href="http://www.bm-service.gov.mn">www.bm-service.gov.mn</a> веб хуудасны Санал хүсэлт хэсэгт хүлээн авах утасны дугаар болон санал хүсэлт илгээх хэсгийг байршуулсан.	100 хувь
3.	Үйлчилгээ авахад шаардагдах бичиг баримтын жагсаалтыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Байгууллагад үзүүлэх үйлчилгээний талаархи мэдээллийг <a href="http://www.bm-service.gov.mn">www.bm-service.gov.mn</a> сайтад тодорхой оруулсан	100 хувь
4.	Үйл ажиллагаандаа мөрдөж байгаа хууль тогтоомж, дүрэм, журам, зааврыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	ЗГБНҮГазрын веб хуудасны Ил тод байдал, Хууль эрх зүйн акт гэсэн цэсийг байршуулан байгууллагын ил тод байдлын тухай болон холбогдох хууль тогтоомж, дүрэм журам зааврыг тухай бүр веб хуудсандаа байршуулж ирэв.	100 хувь
5.	Шинээр боловсруулж байгаа бодлогын баримт бичиг болон захиргааны хэм хэмжээний актын шийдвэрийн төслийг цахим хуудсандаа 30-аас доошгүй хоног ойлгомжтой байдлаар байрлуулж, холбогдох төрийн ба төрийн бус байгууллага, мэргэжлийн шинжээч, эрдэмтэн, иргэдийн саналыг авах, үндэслэлтэй гэж үзвэл уг саналыг төсөлд тусгах;	Хамааралгүй	

6.	Үзүүлж байгаа үйлчилгээний арга, хэлбэрийг боловсронгуй болгох зохион байгуулалтын арга хэмжээ авч хэрэгжүүлэх;		
7.	Монгол Улсын Засгийн газрын тухай хуулийн 19 дүгээр зүйлийн 1 дэх хэсэгт заасны дагуу төрийн байгууллагын гүйцэтгэх тодорхой чиг үүргийг төрийн бус байгууллага гүйцэтгэж байгаа тохиолдолд тухайн төрийн бус байгууллагын нэр, хаяг, цахим хуудас, эрхэлж байгаа үйл ажиллагааны чиглэлийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлэх;	Чиг үүрэг байхгүй	
8.	Тухайн байгууллага тодорхой төрлийн аж ахуйн үйл ажиллагаа эсхүл бусад үйл ажиллагаа эрхлэх зөвшөөрөл олгодог бол тухайн зөвшөөрөл эзэмшигчийн нэр, хаяг, эрхлэх үйл ажиллагааны чиглэл, зөвшөөрөл олгосон болон дуусгавар болох хугацааг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Хамааралгүй	
9.	Салбарын хэмжээнд улсын төсвийн хөрөнгөөр болон гадаадын зээл, тусламжаар хэрэгжүүлж байгаа төсөл, хөтөлбөрийн хэрэгжилт, явц, байдлын талаарх мэдээллийг цахим хуудсандаа байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Улсын төсвийн хөрөнгөөр хийж хэрэгжүүлсэн ажлын талаархи мэдээлэл тайланг <a href="http://www.tender.gov.mn">www.tender.gov.mn</a> веб хуудсанд байршуулдаг.	100 хувь
Хэсгийн дундаж хувь:			100 хувь
Хоёр. Хүний нөөцийн ил тод байдал;			
1.	Сул орон тооны зарыг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх, энэ тухай олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслээр зарлах;	Сул орон тоо болон нээлттэй ажлын байрны талаархи мэдээллийг байгууллагын веб хуудасны <a href="http://www.bm-service.gov.mn/">www.bm-service.gov.mn/</a> ажлын байр цэсэнд оруулж ирсэн.	100 хувь
2.	Албан хаагчийн ёс зүйн дүрмийг цахим хуудас болон мэдээллийн самбартаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Төрийн захиргааны болон үйлчилгээний албан хаагчийн ёс зүйн дүрэмийг жишиг болгон мөрдөж байна.	100 хувь

3.	Хүний нөөцийн стратеги, түүний хэрэгжилтийг хянаж, үнэлэх журмыг цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан тухай бүр шинэчлэх;	Хүний нөөцийн стратеги төлөвлөгөө боловсруулах талаар судалж байна.	30 хувь
4.	Хүний нөөцийн удирдлагын ил тод байдлыг хангах чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж байх;	Хүний нөөцийн ил тод байдлыг хангах чиглэлээр хэрэгжүүлсэн арга хэмжээний талаар товч мэдээ мэдээлэл цаг тухай бүрт оруулж байна.	90 хувь
5.	Албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлэх үйл ажиллагааг үнэн зөв, шударга болгох чиглэлээр авч хэрэгжүүлж байгаа арга хэмжээний талаар цахим хуудсандаа ойлгомжтой байдлаар байрлуулан мэдээлж байх;	Тухай бүрт ажилтан, албан хаагчдын ажлын гүйцэтгэлийг үнэлсэн байдлыг сайт руу мэдээлэл болгон байршуулж байна.	100 хувь
Хэсгийн дундаж хувь:			84 хувь
Хэрэгжилтийн дундаж хувь:			92 хувь